

**Основные правовые акты,
регулирующие и защищающие
трудовые права несовершеннолетних**

Конституция Российской Федерации;
Конвенция о правах ребенка
(принята резолюцией 44/25 Генеральной
Ассамблеи ООН от 20 ноября 1989 года);
Трудовой кодекс Российской Федерации;
Кодекс Российской Федерации об
административных правонарушениях.

**Условия оформления трудовых отношений
с несовершеннолетними**
(ст. 63 ТК РФ)

До 14 лет:

-согласие одного из родителей (опекуна);
-разрешение органа опеки и попечительства;
-трудовой договор от имени работника
подписывается его родителем (опекуном);
-работа в организациях кинематографии,
кинотеатрах, театральных и концертных
организациях, цирках.

С 14 лет:

-согласие одного из родителей (опекуна);
-разрешение органа опеки и попечительства
-для выполнения легкого труда, не
причиняющего вреда здоровью;
-без ущерба для освоения образовательной
программы.

С 15 лет:

-обязательно наличие общего образования;
-для выполнения легкого труда, не
причиняющего вреда здоровью.

С 16 лет трудовой договор заключается
самостоятельно.

**Особенности регулирования
труда несовершеннолетних:**

-не устанавливается испытательный срок
(ч. 4 ст. 70 ТК РФ);
-обязательный предварительный и ежегодный
медосмотр за счет работодателя (ст. 266 ТК
РФ).

Отпуска несовершеннолетних

Основной оплачиваемый отпуск:
-31 календарный день в любое время по
заявлению работника (ст. 267 ТК);
-не допускается отзыв из отпуска
(ст. 125 ТК);
-не допускается замена отпуска денежной
компенсацией (ст. 126 ТК).

Дополнительный оплачиваемый отпуск:
-в районах Крайнего Севера - 24 дня;
-в приравненных местностях - 16 дней;
-в южных районах - 8 дней.

**Работы, на которых запрещается
применение труда несовершеннолетних**
(ст. 265 ТК РФ):

-с вредными, опасными условиями труда;
-подземные работы;
-связанные с переноской и передвижением
тяжестей;
-причиняющие нравственный вред и вред
здоровью (игорный бизнес, работа в ночных
кабаре и клубах, производство, перевозка и
торговля спиртными напитками, табачными
изделиями, наркотическими и иными
токсическими препаратами, материалами
эротического содержания);

-по обслуживанию материальных ценностей на
основе заключения договора о полной
материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ).

Однако!

**Несовершеннолетние не освобождаются от
полной материальной ответственности за
умышленное причинение ущерба, ущерб,
причиненный в состоянии алкогольного,
наркотического или иного токсического
опьянения, а также за ущерб, причиненный
в результате совершения преступления или
административного правонарушения**
(ст. 242 ТК РФ).

Законом запрещается
(ст. 268 ТК РФ)

*(кроме творческих работников,
перечень которых определен
Правительством РФ):*

-привлекать несовершеннолетних к
сверхурочным работам, работам в ночное
время, в выходные и нерабочие праздничные
дни;

-направлять несовершеннолетних в
служебные командировки.

**Дополнительные гарантии при
расторжении трудового договора**
(ст. 269 ТК РФ)

Расторжение трудового договора по
инициативе работодателя (за исключением
случая ликвидации организации или
прекращения деятельности индивидуальным
предпринимателем) допускается только с
согласия Трудинспекции и Комиссии по
делам несовершеннолетних.

Продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних работников

Возраст работника	Продолжительность работы (смены) в день (ст. 94 ТК РФ)	
	во время учебы	не учатся / на каникулах
14 -15 лет	2,5 час.	4 час.
15 лет-16 лет	2,5 час.	5 час.
16-18лет	4 час.	7 час.
Возраст работника	Сокращенная продолжительность рабочего времени в неделю (ст.92 ТК РФ)	
	во время учебы	не учатся/ на каникулах
14 -15 лет	12 час.	24 час.
16-18лет	17,5	35 час.

Оплата производится пропорционально отработанному времени (при повременной оплате) или выполненной работе (при сдельной оплате).

Работодатель может по своему усмотрению за счет собственных средств производить доплаты несовершеннолетнему работнику до уровня оплаты труда совершеннолетних работников.

За защитой трудовых прав можно обратиться:

в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае
(г. Хабаровск,
ул. Серышева, 60, оф. 905),
на сайт "Онлайнинспекция.РФ",
на "горячую линию" Роструда
8-800-707-88-41.

к Уполномоченному по правам человека в Хабаровском крае
Игорю Ивановичу Чесницкому
г. Хабаровск,
ул. Муравьева-Амурского, 32 каб. 301
Телефон/факс: 8(4212) 31-87-97
E-mail: priem@pravo.khv.ru
получить бесплатную
юридическую консультацию
по телефону: 8(4212) 31-84-30

к Уполномоченному по правам ребенка в Хабаровском крае
г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 24
(4212) 302-301
info@deti.khv.ru

в прокуратуру Хабаровского края
г. Хабаровск ул. Шевченко, д. 6
телефон: +7 (4212) 32-48-38
факс: +7 (4212) 31-59-15
телефон: +7 (4212) 31-39-65



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА
В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ

Трудовые права несовершеннолетних, особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними



2023 год