

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ

### ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

Предусмотрена административная ответственность по ст. 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

### ДЛЯ РАБОТНИКА

Несоблюдение требований влечет прекращение соответствующего трудового договора (ч. 3 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»)

За разглашение и использование конфиденциальных сведений административная и уголовная ответственность предусмотрена, в том числе, ст. 183 Уголовного кодекса Российской Федерации, ст. 13.14 КоАП РФ

*Перейдя по ссылке на Единый портал органов прокуратуры, Вы можете скачать электронную версию буклета*



Прокуратура Хабаровского края  
ул. Шевченко, 6, г. Хабаровск, 680000  
Телефон (4212) 32-41-70  
Факс (4212) 31-59-15  
Электронная почта: [phk@phk.hbr.ru](mailto:phk@phk.hbr.ru)  
Информация по состоянию на 10.12.2020

## ПРОКУРАТУРА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

### ПАМЯТКА

для лиц,  
замещавших должности  
государственной  
(муниципальной) службы,  
об исполнении обязанностей  
при трудоустройстве  
после увольнения

*ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ  
КОРРУПЦИИ*

## **БЫВШИЕ СЛУЖАЩИЕ! ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!**

После увольнения с государственной (муниципальной) службы вы **НЕ ВПРАВЕ**:

- ⇒ в течение двух лет замещать должности,
- ⇒ выполнять работу на условиях гражданско-правового договора,

### **БЕЗ СОГЛАСИЯ КОМИССИИ**

по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов,

### **ТОЛЬКО ЕСЛИ:**

отдельные функции, в том числе по контролю (надзору) за исполнением данной организацией федеральных законов, входили в должностные обязанности служащего.

Данное ограничение распространяется на всех бывших служащих, должности которых включены в перечень должностей с коррупционными рисками.

### **НЕОБХОДИМО:**

Получить согласие комиссии (аттестационной комиссии) по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов.

### **ОСНОВАНИЕ:**

- ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе»
- ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
- ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925

## **РАБОТОДАТЕЛЬ!**

## **ОБРАТИ ВНИМАНИЕ!**

При заключении трудового или гражданско-правовых договоров с гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, **в течение двух лет** после его увольнения со службы

### **ОБЯЗАН**

сообщать представителю нанимателя (работодателю) служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

### **ГРАЖДАНИН!**

В течение двух лет после увольнения с государственной (муниципальной) службы

### **ОБЯЗАН**

при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

**Данное ограничение распространяется на всех бывших служащих, должности которых включены в перечень должностей с коррупционными рисками**

### **НЕОБХОДИМО:**

**В течение двух лет после увольнения с государственной службы при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы .**

### **ОСНОВАНИЕ:**

- ч. 2 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации
- Постановление Правительства РФ от 21.01.2015 № 29

## **ГРАЖДАНИН!**

После увольнения с государственной (муниципальной) службы

### **НЕ ВПРАВЕ**

**разглашать** или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

**Данное ограничение распространяется на всех бывших служащих, должности которых включены в перечень должностей с коррупционными рисками и не имеет срока ограничения.**

### **НЕОБХОДИМО:**

Не разглашать и не использовать сведения конфиденциального характера или служебную информацию в интересах организаций либо физических лиц

### **ОСНОВАНИЕ:**

- ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе»
- ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

Разглашение конфиденциальной информации — предание огласке этой информации работником, допущенным к ней в связи с выполнением функциональных (должностных) обязанностей.

